

## Política de SSMA

### Compromisso Estratégico com Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Gestão EHS no Grupo SIOM

---

#### 1. Introdução e Fundamentação Institucional

O Grupo SIOM, referência consolidada no fornecimento de soluções industriais integradas para a mineração na América do Sul, reconhece que a salvaguarda da vida humana, a promoção da saúde integral, a proteção do meio ambiente e a segurança operacional são os pilares essenciais para a perenidade e excelência de sua atuação.

Esta política integrada de **Environment, Health and Safety (EHS)** transcende o cumprimento legal, constituindo um compromisso institucional inalienável, que reflete a responsabilidade socioambiental e a ética corporativa em sua forma mais elevada.

---

#### 2. Visão Estratégica

O Grupo SIOM visa consolidar-se como benchmark no setor industrial e minerário, promovendo uma cultura corporativa onde a prevenção absoluta de acidentes, doenças ocupacionais e impactos ambientais seja a base inegociável para o desenvolvimento sustentável de suas operações.

A visão é construir ambientes de trabalho e processos operacionais que primem pela integridade física e mental dos colaboradores, pela excelência ambiental e pela segurança sistêmica, assegurando a perenidade dos negócios e a satisfação plena de seus stakeholders.

---

#### 3. Princípios e Diretrizes Fundamentais

##### 3.1 Saúde e Bem-Estar Ocupacional

- Implementação rigorosa do **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)**, contemplando monitoramento contínuo da saúde física e mental dos colaboradores, com ênfase em prevenção e promoção da saúde;
- Desenvolvimento de programas avançados de bem-estar, ergonomia, qualidade de vida no trabalho e gestão de riscos psicossociais;

- Fomento à criação de ambientes laborais saudáveis, seguros e ergonomicamente adequados, que favoreçam a produtividade sustentável e o equilíbrio emocional.

### 3.2 Segurança Operacional

- Estruturação, implementação e monitoramento de sistemas robustos de gestão de riscos, utilizando metodologias reconhecidas globalmente (APR, HAZOP, FMEA, Bow-Tie Analysis, entre outras);
- Rigor na aplicação de protocolos críticos como **Permissão de Trabalho (PT)**, **Bloqueio e Etiquetagem (LOTO)**, **Diálogo Diário de Segurança (DDS)**, inspeções comportamentais e técnicas;
- Capacitação contínua em liderança e cultura de segurança, com foco no desenvolvimento do protagonismo individual e coletivo para a mitigação de riscos;
- Promoção da filosofia de “tolerância zero” para desvios críticos e comprometimento irrestrito com a segurança como valor permanente.

### 3.3 Gestão Ambiental Sustentável

- Identificação, avaliação e mitigação dos aspectos e impactos ambientais inerentes às operações, por meio de processos estruturados e monitoramento contínuo;
- Gestão exemplar dos resíduos sólidos, líquidos e gasosos, controle das emissões atmosféricas, uso eficiente dos recursos naturais e energia, promovendo a ecoeficiência e economia circular;
- Conformidade rigorosa com legislações ambientais, condicionantes de licenciamento e compromissos voluntários;
- Incorporação contínua de tecnologias limpas e práticas sustentáveis que assegurem a proteção da biodiversidade e a integridade dos ecossistemas adjacentes.

### 3.4 Preparação, Prevenção e Resposta a Emergências

- Desenvolvimento e constante atualização de Planos de Resposta a Emergências (PRE), com treinamentos, simulações realistas e auditorias para garantir agilidade e eficácia;
- Disponibilização de recursos humanos especializados e equipamentos adequados para mitigação rápida de impactos a pessoas, meio ambiente e ativos;

- Estabelecimento de protocolos robustos de comunicação de crise e gestão de incidentes.
- 

#### 4. Estrutura de Governança e Responsabilidades Corporativas

- **Alta Direção:** define diretrizes estratégicas, assegura recursos e lidera o compromisso organizacional com a cultura integrada de EHS;
  - **Gestores Operacionais:** traduzem políticas em práticas operacionais, fiscalizam e fomentam a cultura preventiva no cotidiano;
  - **Colaboradores:** responsáveis por adotar comportamentos seguros, zelar pelo ambiente e participar ativamente na identificação e mitigação de riscos;
  - **Fornecedores e Parceiros:** alinhados rigorosamente às políticas e padrões EHS do Grupo SIOM, condição indispensável para o relacionamento comercial.
- 

#### 5. Melhoria Contínua, Transparência e Excelência Operacional

O Grupo SIOM investe de forma sistemática em inovação, capacitação e tecnologias digitais para a gestão de riscos EHS, aplicando auditorias internas e externas, análise de indicadores rigorosos, e benchmarkings globais para garantir a evolução constante de seus sistemas e processos.

Promovemos um ambiente de transparência e diálogo aberto, incentivando a participação de todos os públicos de interesse para fortalecer a responsabilidade compartilhada em prol da sustentabilidade, segurança e saúde integral.

---

#### 6. Compromisso Ético e Sustentabilidade Sistêmica

A política EHS do Grupo SIOM reflete nosso compromisso inabalável com a ética, a integridade e a responsabilidade socioambiental, assegurando que nossas práticas industriais contribuam para o desenvolvimento sustentável, a valorização humana e a proteção do patrimônio natural, configurando um legado que transcende gerações.

---

#### 7. Declaração Final

Para o Grupo SIOM, excelência operacional só é legítima quando aliada à segurança, saúde e respeito ambiental. Somos uma organização que transforma o setor industrial com responsabilidade, inovação e compromisso inquebrantável com a sustentabilidade.



**Grupo SIOM — Integridade que protege. Engenharia que transforma.  
Sustentabilidade que inspira.**